

Vortrag: Leistungsorientierte Vergütung

Topics

1. Allgemeines: **Motivation** und **Anreizfunktionen**
2. Anreize - **Vergütung** - Variable Vergütung
3. Variable Vergütung: **Erfolgs- und/oder leistungsorientiert**
4. **Leistungsbeurteilung** mit Entgeltzulage
5. Zur **Problematik** der (variablen) Vergütung
6. **Mitarbeiterführung**: Die Alternative!?
7. Was nun und **tun?**

Was nun und tun?

Fragen

- /// Ist das Materielle - ab einer gewissen Höhe - wirklich so wichtig?
- /// Reagieren die eigenen MitarbeiterInnen wirklich auf Leistungszulagen „besser“ als ohne?
- /// Stellt variable Vergütung einen Ersatz von guter Mitarbeiterführung dar?
- /// Ist Leistung bei Ihnen Erfolg?

Tun

- /// Wenn regelmäßige Leistungszulage, dann
 - ▶ eher ziel- als als merkmalsorientierte Beurteilung
 - ▶ ggf. eher als Gruppen-, denn als Individualsystem
- /// Unvorhergesehene Einmal-Prämien wirken fast ausschließlich positiv!
- /// Regelmäßige Erfolgsbeteiligungen haben manchen motivationalen Nachteil, zumindest wenn sie weder in Höhe noch im Auftreten schwanken!
- /// Gute Mitarbeiterführung spart nicht nur Geld!
- /// Suche nach eigenem Weg, keine Übernahme einer Standardlösung!

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**