

Team – der erste Schritt zum Erfolg

... das macht meine Mannschaft stark

Eberhard Roller
12.09.2007

Agenda

Das Team ...

- **Definition und Beispiele**
- **Phasen, Rollen und Charaktere**
- **Voraussetzungen für erfolgreiche Teamarbeit**
- **Teamen heißt ...**

Das Team lebt von den Individuen

Definition und Beispiele

- **Gemeinsames Ziel**
- **Gleiche Interessenslage**
- **Gruppe von Personen, die zusammen arbeiten**
- **Verschiedene Rollen**
- **Temporäre Zusammensetzung**
- **Team als Mittel zum Zweck und nicht zum Selbstzweck**

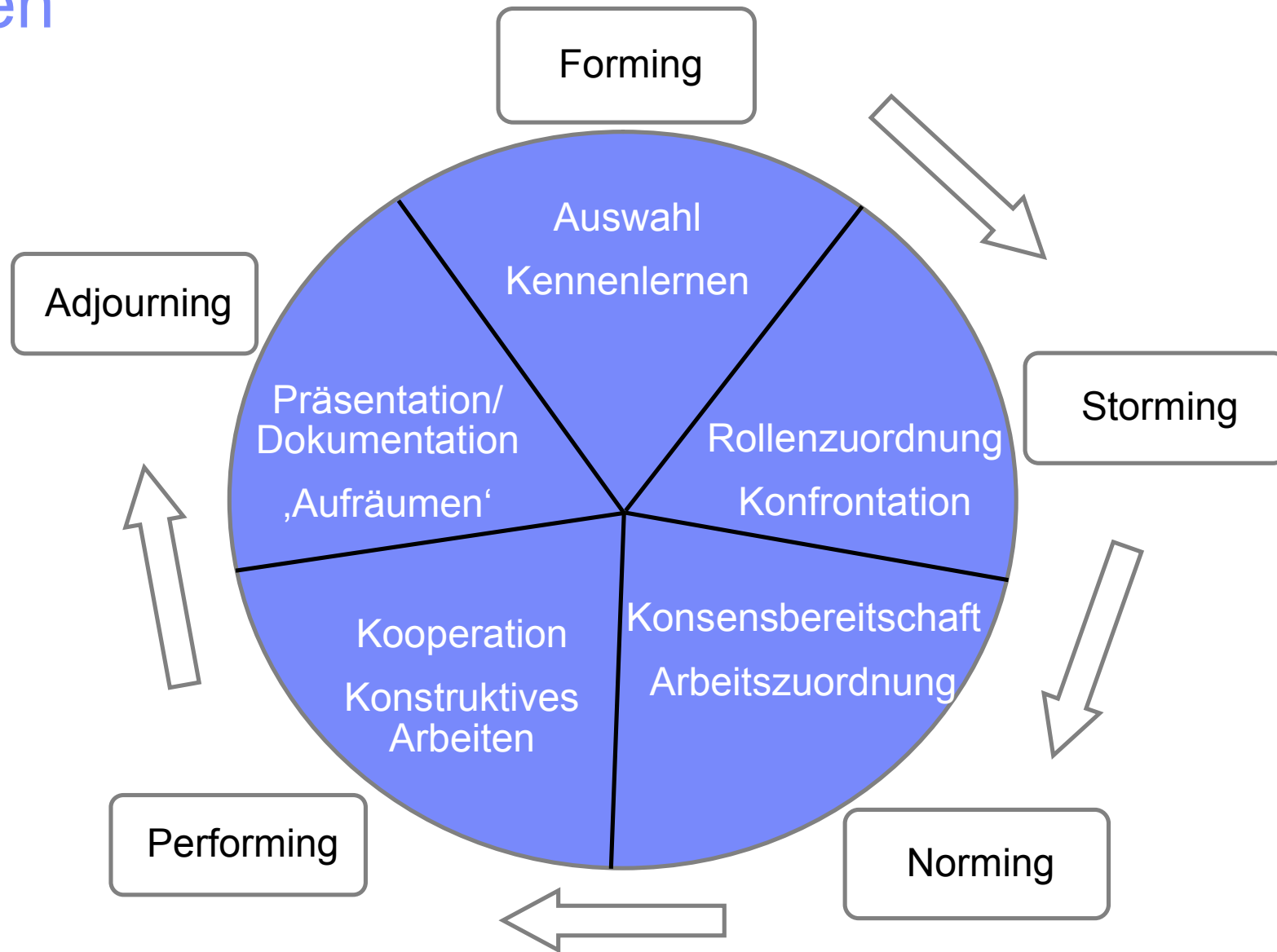
Starke Teamorientierung

- Fußballmannschaft
- Orchester
- Baustelle
- IT-Projekte (auch virtuelle)

Eher schwache Teamorientierung

- Abteilung
- Auditorium
- Schulklasse
- Unternehmen

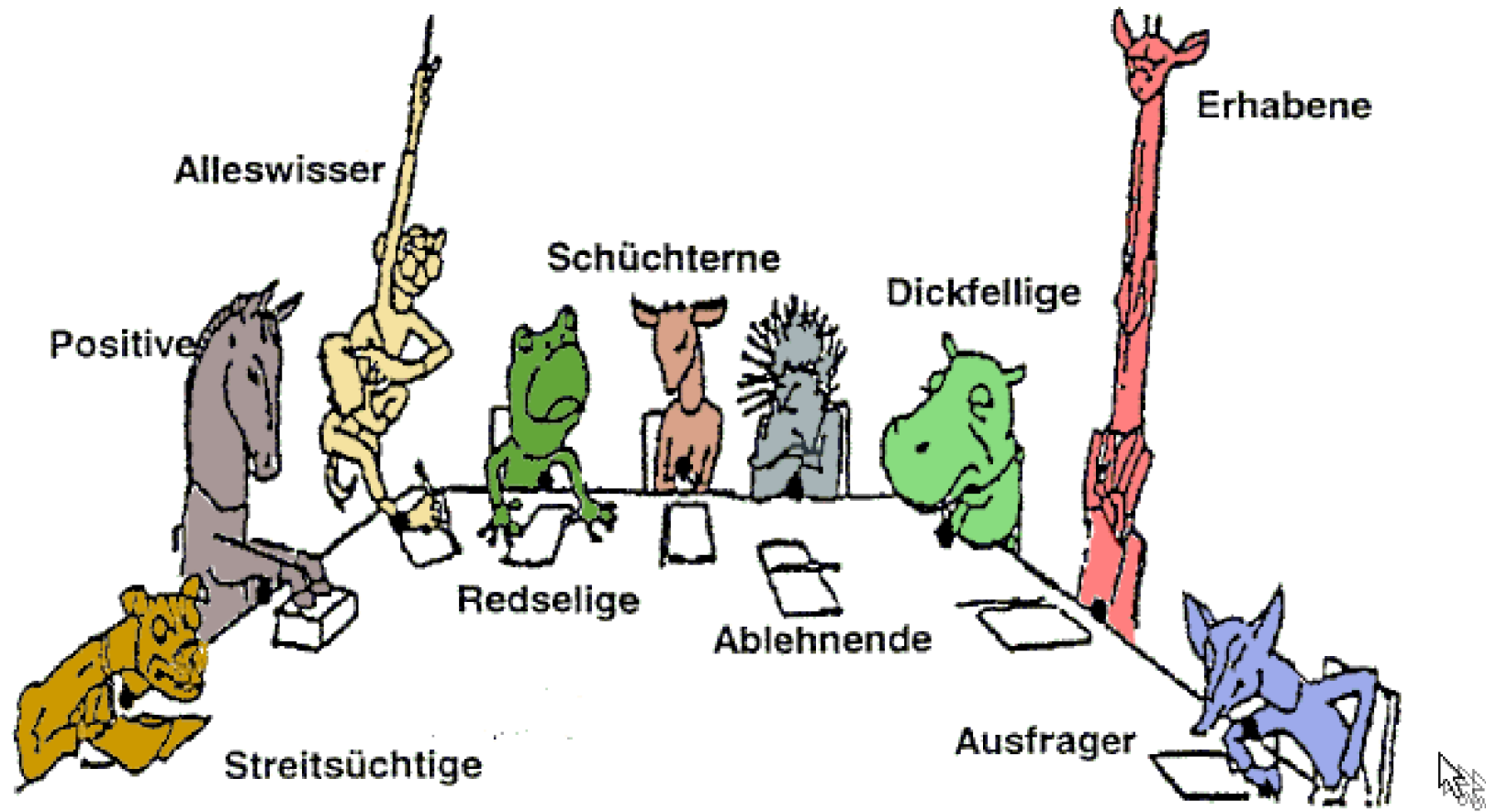
Phasen



Rollen

Rolle	Beitrag	Charakteristik (... eher)
Handlungs-orientiert	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sorgt für inhaltlichen und terminlichen Fortschritt und Qualität ▪ Setzt Pläne in die Tat um ▪ Vermeidet Fehler 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dynamisch ▪ Effizient ▪ Zuverlässig
Wissens-orientiert	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bringt neue Ideen ein ▪ Liefert Fachwissen ▪ Prüft und hinterfragt Machbarkeit 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kreativ ▪ Introvertiert ▪ Kritisch
Kommunikations-orientiert	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fördert Entscheidungsprozesse ▪ Stärkt Regelkommunikation ▪ Drängt zu Ergebnissen/Entscheid. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Selbstsicher ▪ Kooperativ ▪ Extrovertiert

Charaktere



Voraussetzungen für erfolgreiche Teamarbeit

- **Klar definierte Ziele bzw. Vorgaben, die ein Team erfordern**
- **Das Team besteht aus mehreren und unterschiedlichen Mitgliedern**
- **Teammitglieder können ausgewählt werden**
- **Verständliche Struktur, Rollen und Organisation**
- **Existenz einer Eskalationsebene**
- **Klare Kommunikationswege**
- **Respektvoller Umgang innerhalb des Teams**
- **Anerkennung und Wertschätzung**
- **...**

Video

Team

Teamen heißt...

- **Gemeinsamen Erfolg im Vordergrund sehen**
- **Individuelle Ergebnisse zusammenfügen**
- **Fähigkeiten ergänzen**
- **Erfolge und Misserfolge teilen**
- **Sich kritisieren und kritisieren lassen**
- **Sich unterordnen**
- **Sich regelmäßig austauschen**
- **Mit dem gleichen Team mehrmals arbeiten**

Teamen heißt nicht...

- **Strukturen und Hierarchie ausschalten**
- **Egoismen ausleben**
- **Auf Kosten des Teams leben**
- **Sich hinter anderen verstecken**
- **Bestehende Rollen behalten**

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

- E-Mail: eberhard.roller@web.de
- Telefon: 0171 / 2203899