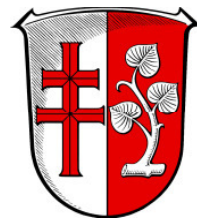




# Übergangsmanagement

---

im Landkreis Hersfeld – Rotenburg





# Projektidee

---

Übergänge von Schülerinnen  
und Schülern aus dem Haupt-  
und Realschulzweig  
in die Berufswelt verbessern!



# Ausgangssituation

---

- fehlende Ausbildungsplätze
- fehlende Ausbildungsreife
- mangelnde Abstimmung unter allen relevanten Akteurinnen und Akteuren



# Zukunftskonferenz

---

- Landkreis Hersfeld-Rotenburg, Arbeitsagentur und Staatliches Schulamt
- Unternehmerinnen und Unternehmer
- Bürgerinnen und Bürger
- Lehrerinnen und Lehrer
- Institutionsvertreterinnen und -vertreter



# Fragestellungen

---

- Was können wir anbieten, um Unternehmen und junge Menschen zu unterstützen?
- Was benötigen wir von Anderen um ausbilden zu können und was müssen junge Menschen können, damit wir sie ausbilden?



# Erkenntnisse

---

- Schulen öffnen sich gegenüber relevanten Akteurinnen und Akteuren im Übergang Schule - Beruf
- Schülerinnen und Schüler durchlaufen frühere und praxisbezogenere Berufsorientierung
- Betriebe öffnen sich auch für „schwache“ Schülerinnen und Schüler



# Aufruf zur Konzeptabgabe an alle Gesamtschulen

---

- Formalen Kriterien
- Instrumentellen Kriterien
- Strukturellen Kriterien



# Formale Kriterien

---

- Entwicklung von durchgängigen Berufsorientierungskonzepten an den Schulen
- Verankerung im Schulprogramm
- Vernetztes Arbeiten innerhalb und außerhalb der Schule
- Fortbildung der Lehrkräfte



## Instrumentelle Kriterien

---

- Nutzung des Berufswahlpasses und PLUS-Mappe
- Individuelle Berufswegeplanung durch Klassenlehrerinnen oder -lehrer
- Nutzung eines Dokumentations- und Evaluationssystems (u. a. Verteilkonferenz)
- Aktive Elternarbeit



# Strukturelle Kriterien

---

- Bildung eines verantwortlichen Lehrkräfteteams
- Einbindung der Schulsozialarbeit
- Aktives Beratungsteam (FD Jugend, FM, BB und JBH)
- Aktive Zusammenarbeit mit Wirtschaft z.B. Schulpatenschaften, Info-Veranstaltungen



# Bereitstellung von Ressourcen

---

- 1 Fachkraft für jede Schule
- Angebote von Trägern z. B. Einführung von Assessment
- Vernetzung
- Unterstützung bei der Konzeptentwicklung durch das Fachreferat Jugend



## Die Umsetzung

---



In Kooperation mit dem  
Kreisausschuss Hersfeld-Rotenburg  
und der  
Berufs- und Jugendhilfe  
Bad Hersfeld gGmbH wurden im  
Schuljahr 2006/07 erstmals 4  
Fachkräfte angestellt.

# Angebote Übergang Schule-Beruf

13.03.2007

Übergangsmanagement  
Job-Coach 

Kompetenzagentur  
Casemanager 

Bewerbercafe  
Bewerbercafeangebote   


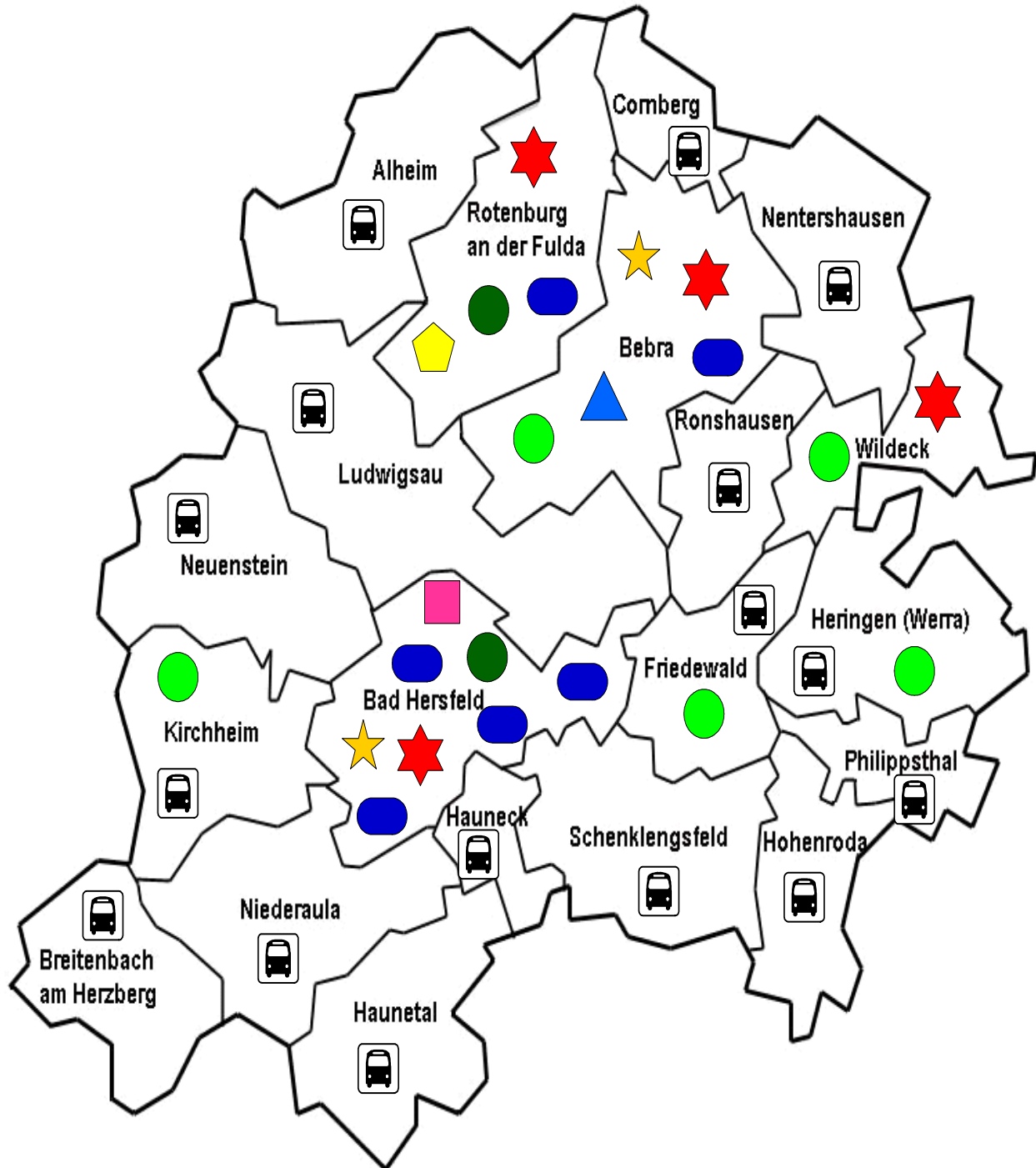
JobBus  
Mobile Angebote 

SchuB  
Schule und Beruf 

Impulse  
Jugendwerkstatt 

Eignungsanalyse  
Jugendwerkstatt 

Schulsozialarbeit 





# Die 9 Gesamtschulen

---

## **Mit :**

Jakob-Grimm-Schule  
Brüder-Grimm-Schule  
GS Blumenstein  
Geistalschule  
GS Obersberg

## **Ohne:**

GS Heringen  
GS Schenklengsfeld  
GS Niederaula  
Konrad-Duden-Schule



# Ziele

---

- Frühe berufliche Orientierung
- Aktive Elternarbeit
- Schulabbrüche vermeiden
- Übergänge von der Schule in den Beruf aktiv gestalten
- Individuell passende Vermittlung



# Methode

---

- Soziale Einzelfallhilfe
  - Erreichen und Vermitteln der Jugendlichen
  - Kontinuierliche Beratungsprozesse
  - Aufzeigen des lokalen Hilfesystems
- Soziale Gruppenarbeit
  - Einführung und Durchführung von Kompetenzermittlungsverfahren
  - Gezielte Angebote zur Berufsorientierung



# Berufsorientierungsmodule

---

- Beginn in der 5. bis 6. Klasse
- Hauptschulzweig 7. bis 9. Klasse
- Realschulzweig 8. bis 10. Klasse



## Regionale Standards

---

- Girl ´s day und Neue Wege für Jungs
- Betriebserkundungen
- Einführung des Berufswahlpasses
- Blockpraktika
- Kontakt zur Berufsberatung der AA
- Bewerbungstraining mit externen Anbietern
- Informationsveranstaltungen



# Lokale Entwicklungen

---

- individuelles Bewerbungstraining
- Betriebsbesichtigung
- Berufswegeplanung
- Kontinuierlichen Praxistag
- Schnuppertage an Berufsschulen
- Elterncafé – ab 7. bis 10. Klasse



# Lokale Entwicklung

---

- Kontakt zum Fallmanagement des SGB II Trägers
- Assessment Center
- Betriebserkundung
- Elternberatung
- Informationsveranstaltung mit Themenschwerpunkten



# Schwerpunkte Übergangsmanagement

---

- Assessment Center
- Elternarbeit
- Bewerbungstraining
- Berufswegeplanung



# Assessment Center

---

- Kompetenzermittlungsverfahren für Jugendliche im Übergang Schule - Beruf
- Stärken kennenlernen  
Ressourcen testen
- Verschiedene Berufsfelder praktisch erproben
- Ergebnis für die übrige Schulzeit ein individuelles Förderprofil



# Elternarbeit

---

- Eltern in die berufliche Orientierung der Jugendlichen einbinden
- Beratung der Eltern
- Themenspezifische Elternangebote
- Elterncafé



# Bewerbungstraining

---

- Individuelle Stellenrecherche
- Erster telefonischer oder persönlicher Kontakt zu Unternehmen
- Erstellung von Bewerbungsunterlagen
- Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch
- Vorbereitung auf Einstellungstests



# Berufswegeplanung

---

- Was will ich überhaupt?
- Was gibt es alles für Möglichkeiten?  
(Ausbildung, Schulen, Qualifizierungen)
- Welche Unterstützung gibt es?
- Wo bekomme ich Unterstützung?
- Wie komme ich dahin, wo ich hin will?



# Kooperationen

---

- Landkreis Hersfeld-Rotenburg
- IHK und KH/HWK
- Betriebe
- Agentur für Arbeit
- Freie Träger
- Schulen
- Beratungsstellen



Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit

---