

Inhalt

Projektentstehung und Vorwort	5
<i>Björn Hagen</i>	

Die Theorie der Personalentwicklung

Projektvorstellung, Curriculumsentwicklung und Fortbildungsdesign	9
<i>Marco Schewe</i>	

Forschungsdesign der wissenschaftlichen Begleitforschung und	15
Zwischenergebnisse	
<i>Simon Mohr</i>	

Professionelle Haltungen, sozialpädagogische Praxis und Organisationskultur	20
<i>Simon Mohr, Holger Ziegler</i>	

Kollegiale Teamkultur: Eine Herausforderung für das Personalmanagement	31
<i>Simon Mohr, Holger Ziegler</i>	

Das Konzept der Projektimplementierung	36
<i>Marco Schewe</i>	

Die Praxis der Personalentwicklung

Die nächste Stufe erklimmen!	39
Personalentwicklung in Einrichtungen der Jugendhilfe	
<i>Frank Plabmeyer, Claus Langer</i>	

Organisationsdiagnostik und Personalmanagement –	50
Entwicklung eines notwendigen Kompetenzmodells	
<i>Michael Germayer, Mathias Pollok</i>	

Karriere- und lebensphasengerechte Mitarbeiterentwicklung	58
<i>Kristin Mandler, Claudia Salowski</i>	

Personalentwicklungsgespräche in Einrichtungen der Erziehungshilfe –	66
Reflektion der ersten Ergebnisse und Empfehlungen aus der ZuPe-Befragung	
<i>Bertram Kasper, Marco Schewe</i>	

Arbeitgeberattraktivität, Mitarbeiterbindung und die Rolle der	81
Personalentwicklung – grundlegende Impulse zum Weiterdenken	
<i>Antje Krämer-Stürzl</i>	

ZuPe – Projektberichte aus den Einrichtungen	98
Hephata Hessisches Diakoniezentrum e. V.:	98
Die Implementierung neuer Gesprächsbögen für Personalentwicklungsgespräche im Geschäftsbereich Jugendhilfe <i>Christina Seipp-Koch</i>	
Neukirchener Erziehungsverein:	107
Komfort unter der Haube – Komm vor unter der Haube: Dokumentation eines Projektes zur Implementierung einer Personalentwicklungsstrategie im Rahmen der Fortbildung »Zukunft Personalentwicklung« <i>Claudia Zywicki</i>	
Evangelische Stiftung Ummeln: Leitlinien für eine strategische Fort- und Weiterbildungsplanung: Ein Personalentwicklungsprojekt <i>Ute Schröder</i>	113