



Referenten

Modul 1: Grundlagen strategischer Personalentwicklung in der Jugendhilfe

Frank Plaßmeyer:

Der Dipl.-Betriebswirt Frank Plaßmeyer M.A. begleitet seit 1997 als beratender Betriebswirt Jugendhilfeeinrichtungen und Kommunen. Seine Schwerpunkte sind die Interessenvertretung und Mediation im Rahmen von Leistungs-, Entgelt- und Qualitätsentwicklungsverhandlungen nach den §§ 78 a – f SGB VIII. Darüber hinaus ist Herr Plaßmeyer anerkannter Gründungscoach und Organisationsentwicklungsberater mit dem Schwerpunkt Erziehungshilfe. Er unterrichtet als Lehrbeauftragter im Bereich Sozialmanagement an der Ev. Fachhochschule Rheinland – Westfalen - Lippe in Bochum sowie an der Fachhochschule für Mittelstand in Bielefeld. Herr Plaßmeyer leitet als kfm. Vorstand die Ev. Stiftung Ummeln in Bielefeld und ist darüber hinaus als Vorstandsmitglied im Bundesverband evangelischer Einrichtungen und Dienste der Kinder – und Jugendhilfe, dem Evangelischen Erziehungsverband (EREV), tätig.

Dietmar Kraul:

Der Dipl.-Soziologe Dietmar Kraul ist Qualitätsmanagementbeauftragter der Ev. Stiftung Ummeln in Bielefeld. Ein Schwerpunkt seiner Arbeit liegt in der kontinuierlichen Begleitung strategischer Personalentwicklungsprozesse, die er als interner Consultant begleitet und moderiert. Vor seiner Tätigkeit für die Ev. Stiftung Ummeln war Herr Kraul wissenschaftlicher Mitarbeiter und Projektkoordinator an der Universität Bielefeld. Darüber hinaus ist er als Gastdozent an der Fachhochschule für den Mittelstand Bielefeld im Studiengang „Sozialpädagogik und Management“ tätig.

Modul 2: Instrumente zum Personalmanagement und der Organisationsdiagnostik

Michael Germayer:

Betriebsorganisator, Organisationsberater, Lehrtrainer für Management sozialer Organisationen, München

Matthias Pollok:

Referent für Personalentwicklung bei der Erzdiözese München und Freising, Supervisor/ Coach (DGsv), Personalentwickler (GfP, Wien)



Modul 3: Anwendung von Steuerungsmodellen in einer lernenden Organisation

Claudia Salowski:

Studium der Politikwissenschaften und Neuere deutsche Literatur und Medien an der Universität in Marburg, Zertifizierung/ Ausbildung zur Wirtschaftsmediatorin, High Performance Coach und NLP Practitioner, langjährige Leiterin der Abteilung Personalentwicklung und Öffentlichkeitsarbeit eines international tätigen Biotech-Unternehmens.

Kristin Mandler:

Erzieherin, Diplom-Sozialpädagogin, M.A. (Personalentwicklung), langjährig in der Jugendhilfe tätig, Weiterbildung zur QM-Beauftragten, Auditorin, Qualitätsmanagementbeauftragte des St- Elisabeth-Vereins in Marburg

Modul 4: Einrichtungsattraktivität: Orientierung an den Mitarbeitenden

Dr. Antje Krämer-Stürzl:

Studium der Erziehungswissenschaften, Schwerpunkt Erwachsenenbildung, Psychologie und Soziologie; Trainerin und Beraterin in einem privaten Schulungsinstitut, Ausbildungsplanung und -koordination in der zentralen Personalentwicklung eines Automobilkonzerns, Mitarbeiterin der Universität Kaiserslautern, Fachbereich Sozial- und Wirtschaftswissenschaften sowie des Zentrums für Fernstudien und universitäre Weiterbildung; seit Anfang 1998 Selbständigkeit im Bereich Training, Beratung, Coaching und Mediation. Mitarbeit bei unterschiedlichen Studien zu Weiterbildung, Personalentwicklung und beruflicher Qualifizierung sowie zur Ausbilderqualifizierung. Promotion zum Dr. phil. an der Universität Kaiserslautern zum Thema „Handlungsorientierte Ausbilderqualifizierung - ein integriertes Konzept“. Ausbildungen zur Personal- und Organisationsentwicklerin, als Coach und Beraterin, Mediatorin; Weiterbildungen unter anderem in Themenzentrierter Interaktion, Transaktionsanalyse, systemischem Denken und Handeln.

Projektkoordination

Marco Schewe:

Diplom Sozialpädagoge, M.A. (Personalentwicklung) an der TU Kaiserslautern, langjährige Leitungserfahrung in der Jugendhilfe, Weiterbildung in Transaktionsanalyse, Lehrbeauftragter an der Uni Marburg (Erziehungswissenschaften) und FH Frankfurt/Main.