



# »ZuPe 2.0« – Fortbildungsreihe für zukünftige Führungskräfte

## INHALT

Professionelles Führen und Leiten in Erziehungshilfeeinrichtungen lebt durch das professionelle Verständnis der Führungskraft und benötigt spezielle Fähigkeiten und Kompetenzen. Eine erfolgreiche Führungspraxis zeigt sich durch persönliche, fachliche und soziale Qualifikationen besonders in dem Bereich strategischer Personalentwicklung, da dieser Fokus den Blick für das »große Ganze« öffnen kann.

Die angebotene Fortbildungsreihe richtet sich an Gruppen-, Team-, Bereichs- und Geschäftsbereichsleiter, die erfolgreich eine Basisqualifikation in »Führen und Leiten« (beispielsweise die EREV-Qualifikation zur/zum Teamleiter/in oder Gruppenleiter/in) abgeschlossen haben und sich nun für eine erfolgreiche Leitungstätigkeit weiterqualifizieren wollen. Das Fortbildungsdesign umfasst zwei Module á drei Seminartage und ein Abschlussmodul á vier Seminartage, in denen die Grundlagen strategischer Personalentwicklung im Arbeitsfeld der Erziehungshilfen erarbeitet werden.

Um einen erfolgreichen Lehr-Lerntransfer der Seminarreihe in die Praxis zu gewährleisten, verpflichten sich alle Teilnehmende ein Projekt aus dem Themenfeld »strategische Personalentwicklung« in ihrer Einrichtung zu implementieren. Zu Beginn der Fortbildung erhalten alle Teilnehmende eine Liste möglicher Projektthemen, aus denen ein Projekt ausgewählt und durchgeführt werden muss. Im Rahmen des dritten Moduls werden die durchgeführten Projekte vorgestellt.

### Modul 1

#### Einführung in die Grundlagen der strategischen Personalentwicklung

Marco Schewe, Marburg

13. - 15.09.2021 in Frankfurt am Main

Reflexion und Klärung der Ausgangssituation der Teilnehmenden

- Definition und Reflektion von Prozess- und Ablaufbeschreibungen in Organisationen
- Grundprinzipien der lernenden Organisation
- Einführung in die strategische Personalentwicklung
- Instrumentarium der strategischen Personalentwicklung
- Beratung zu den möglichen Projekten in den Einrichtungen
- Einführung in das Projektmanagement
- Weiterentwicklung der Einrichtungen durch Verbandsarbeit

### Modul 2

#### Instrumente zum Personalmanagement und der Organisationsdiagnostik

Michael Germaver, München | Mathias Pollok, München

11.-13.10.2021 in Frankfurt am Main

Instrumente zur Ziel- und Strategieentwicklung

- Einführung in die Organisationstheorie und die Theorie des Changemanagements
- Einführung in die Organisationsdiagnostik
- Personalentwicklungsinstrumente: Führung von Mitarbeitergesprächen, Potenzial- und Entwicklungsanalysen, Kompetenzmanagement mit Praxisbeispielen.

### Modul 3

#### Anwendung von Steuerungsmodellen in einer lernenden Organisation und Einrichtungsattraktivität und Orientierung an den Mitarbeitenden

Antje Krämer-Stürzl, Dirmstein | Marco Schewe, Marburg

29.11. – 02.12.2021 in Frankfurt am Main

Führen durch Selbstführen

- Lebens- und berufsphasenorientierte Personal- und Organisationsentwicklung
- Altersgerechtes Lernen
- Was macht die Organisation attraktiv?
- Theoretische Grundlagen der Motivations- und Kommunikationspsychologie
- Erstellen von Mitarbeiter- und Ausschreibungsprofilen
- Vernetzung mit Ausbildungsinstitutionen (FH, Fachschulen, Universitäten)
- Vorstellung der Projekte mit den Führungskräften.

Unterschrift

Die AGB (siehe [www.erev.de](http://www.erev.de) -> Fortbildungen oder EREV-Fortbildungsprogramm) und die AGB für mehrtägige Fortbildungen habe ich zur Kenntnis genommen und erkläre mich durch meine Anmeldung damit einverstanden.

PLZ

Ort

Straße/Hausnummer

Name / Name der Einrichtung  
nur falls abweichend:  Dienstschrift

Straße/Hausnummer

PLZ

Ort

Mitglieds- oder Kundennummer

--	--	--	--	--

Absender (ein gut lesbarer Stempel tut es auch)  
Rechnungsschrift  
Name der Einrichtung

Bundesland

Evangelischer Erziehungsverband e.V.  
(EREV)  
Flüggestraße 21  
30161 Hannover

0,45 €