ORGANISATORISCHES

VERANSTALTER	**EREV – Ev. Erziehungsverband e. V.** Flüggestr. 21 30161 Hannover
ANSPRECHPARTNERINNEN	Petra Wittschorek / Referentin
Telefon	0511 390881-15
E-Mail	p.wittschorek@erev.de
	Seminarverwaltung Dunja Kreutz
Telefon	0511 390881-17
	Melanie Grosskopf
Telefon	0511 390881-10
E-Mail	seminarverwaltung@erev.de
TAGUNGSORT	Bildungs- und Tagungshaus Liborianum e. V. An den Kapuzinern 5-7 33098 Paderborn
Telefon	05251 121-3
Internet	www.liborianum.de
TEILNAHMEBEITRAG	**1.700,- €** für Mitglieder **1.850,- €** für Nichtmitglieder inkl. Unterkunft und Verpflegung für die gesamte Fortbildungsreihe (zwei Module á drei Seminartage und ein Abschlussmodul á vier Seminartage)
TEILNEHMERZAHL	18
SEMINARZEITEN	Die Module beginnen jeweils um 13.00 Uhr mit einem Begrüßungsimbiss und enden am letzten Tag um 12.30 Uhr mit einem Mittagessen.* ** Änderungen vorbehalten*

Die Unterbringung im Tagungshaus erfolgt in Einzelzimmern, sofern nicht anders gewünscht. Alle Zimmer sind mit Dusche und WC, sowie kostenlosem Internetzugang ausgestattet.

Die Teilnahmebedingungen und Anmeldeunterlagen für mehrteilige Fortbildungen entnehmen Sie bitte unserer Homepage www.erev.de/fortbildungen.

EREV

FORTBILDUNGSREIHE
106-2023

Bild: Steve Watts / Pixabay.com

ZuPe 2.0
Fortbildungsreihe für zukünftige Führungskräfte

2023–2024 in Paderborn

INHALT UND ZIELSETZUNG

Professionelles Führen und Leiten in Erziehungshilfeeinrichtungen lebt durch das professionelle Verständnis der Führungskraft und benötigt spezielle Fähigkeiten und Kompetenzen. Eine erfolgreiche Führungspraxis zeigt sich durch persönliche, fachliche und soziale Qualifikationen besonders in dem Bereich strategischer Personalentwicklung, da dieser Fokus den Blick für das »große Ganze« öffnen kann.

Die angebotene Fortbildungsreihe richtete sich an Gruppen-, Team-, Bereichs- und Geschäftsbereichsleiter/-innen, die erfolgreich eine Basisqualifikation in »Führen und Leiten« abgeschlossen haben und sich nun für eine erfolgreiche Leitungstätigkeit weiterqualifizieren wollen. Das Fortbildungsdesign umfasste zwei Module á drei Seminartage und ein Abschlussmodul á vier Seminartage, in denen die Grundlagen strategischer Personalentwicklung im Arbeitsfeld der Erziehungshilfen erarbeitet werden.

Um einen erfolgreichen Lehr-Lerntransfer der Seminarreihe in die Praxis zu gewährleisten, verpflichten sich alle Teilnehmenden ein Projekt aus dem Themenfeld »strategische Personalentwicklung« in ihrer Einrichtung zu implementieren. Im Rahmen des dritten Moduls werden die durchgeführten Projekte vorgestellt.

MITWIRKENDE

Michael Germayer, Betriebsorganisator, Organisationsberater, Lehrtrainer für Management sozialer Organisationen, München

Dr. Antje Krämer-Stürzl, Studium der Erziehungswissenschaften, Trainerin und Beraterin in einem privaten Schulungsinstitut, Ausbildungsplanung und -koordination in der Zentralen Personalentwicklung eines Automobilkonzerns, Mitarbeiterin der Universität Kaiserslautern, Fachbereich Sozial- und Wirtschaftswissenschaften sowie des Zentrums für Fernstudien und Universitäre Weiterbildung; Selbständigkeit im Bereich Training, Beratung, Coaching und Mediation, Ausbildungen zur Personal- und Organisationsentwicklerin, als Coach und Beraterin, Mediatorin, Weiterbildungen u. a. in Themenzentrierter Interaktion, Transaktionsanalyse, systemischem Denken und Handeln, Dirmstein

Mathias Pollok, Hauptabteilungsleiter Personalentwicklung, Pastoralreferent, Erzbistum München, München

Marco Schewe, Geschäftsbereichsleiter, MA (Personalentwicklung), systemischer Coach (FH), Diplom Sozialpädagoge, Marburg

Modul 1

Einführung in die Grundlagen der strategischen Personalentwicklung

08. – 10.11.2023

Reflektion und Klärung der Ausgangssituation der Teilnehmenden • Definition und Reflektion von Prozess- und Ablaufbeschreibungen in Organisationen • Grundprinzipien der lernenden Organisation • Einführung in die strategische Personalentwicklung • Instrumentarium der strategischen Personalentwicklung • Beratung zu den möglichen Projekten in den Einrichtungen • Weiterentwicklung der Einrichtungen durch Verbandsarbeit

Marco Schewe, Marburg

Modul 2

Instrumente zum Personalmanagement und der Organisationsdiagnostik

04. – 06.03.2024

Instrumente zur Ziel- und Strategieentwicklung • Einführung in die Organisationstheorie und die Theorie des Changemanagements • Einführung in die Organisationsdiagnostik • Personalentwicklungsinstrumente: Führung von Mitarbeitergesprächen, Potenzial-und Entwickungsanalysen, Kompetenzmanagement mit Praxisbeispielen

Michael Germayer, München | Mathias Pollok, München

Modul 3

Anwendung von Steuerungsmodellen in einer lernenden Organisation und Einrichtungsattraktivität und Orientierung an den Mitarbeitenden

16. – 19.09.2024

Theorie und Konzepte der lernenden Organisation • Lebens- und berufsphasenorientierte Personal- und Organisationsentwicklung • Altersgerechtes Lernen • Was macht die Organisation attraktiv? • Theoretische Grundlagen der Motivations- und Kommunikationspsychologie • Erstellen von Mitarbeiter/-innen- und Ausschreibungsprofilen • Vernetzung mit Ausbildungsinstitutionen (FH, Fachschulen, Universitäten) • Vorstellung der Projekte

Dr. Antje Krämer-Stürzl, Dirmstein | Marco Schewe, Marburg