

ORGANISATORISCHES

INFORMATIONEN

EREV-Geschäftsstelle

Flüggestr. 21
30161 Hannover
Petra Wittschorek
Telefon 0511 390881-15
E-Mail p.wittschorek@erev.de

INHALTE

Telefon 0511 390881-15
E-Mail p.wittschorek@erev.de

ANMELDUNG

Seminarverwaltung

Melanie Grosskopf
Telefon 0511 390881-10
E-Mail seminarverwaltung@erev.de

TAGUNGSORT

Evangelische Tagungsstätte Hofgeismar
Gesundbrunnen 8
34369 Hofgeismar
Telefon 05671 881-0
E-Mail www.tagungsstaette-hofgeismar.de

TEILNAHMEBEITRAG

2.880,- € für EREV-/eev-Mitglieder
3.129,- € für Nichtmitglieder,
für alle vier Module
inkl. Unterkunft und Verpflegung
Diese Seminarreihe kann nur komplett
gebucht werden.

TEILNEHMERZAHL

18

SEMINARZEITEN

Beginn jeweils um 13.00 Uhr mit einem
Mittagessen.
Ende gegen 12.30 Uhr mit einem Mittag-
essen.*

**Änderungen vorbehalten*

Die Teilnahmebedingungen und Anmeldeunterlagen
für mehrteilige Fortbildungen entnehmen Sie bitte unserer Homepage
www.erev.de/fortbildungen.



Bild: Kalhn / Pixabay.com

Zwischen den Stühlen

Vierteilige Weiterbildungsreihe für Gruppen- und Teamleiter:innen

2026 - 2027 in Hofgeismar

INHALT UND ZIELSETZUNG

In stationären Erziehungshilfeeinrichtungen wird die Funktion der Teamleitung zumeist aus dem Stamm der praxiserfahrenen und besonders engagierten Mitarbeiter/-innen besetzt.

Neben den unterschiedlichen Aufgaben und Tätigkeiten im Rahmen der »alltäglichen Betreuungs- und Erziehungsarbeit« übernehmen die Team- und Gruppenleiter/-innen zunehmend Verantwortung für die Teamentwicklung und Mitarbeiterführung, der Mitarbeiterereinsatz oder auch Aufgaben der fachlichen Außenvertretung, der Kooperation und Netzwerkarbeit.

»Zwischen den Stühlen« müssen sie in unterschiedlichen Rollen agieren und auf unterschiedliche Aufforderungen und Bedürfnisse reagieren.

In dieser vierteiligen Qualifizierungsreihe erhalten die Teilnehmer/-innen im Sinne der Lösungsorientierung hilfreiche theoretische und methodische Inputs. Darüber hinaus besteht Raum zum kollegialen Austausch und zur Reflexion von Praxiserfahrungen.

Zur Sicherung des Lern- Lehrtransfers werden die Seminarteilnehmenden Inhalte aus der Seminarreihe in ihre Arbeit implementieren und im letzten Modul auf einem Plakat präsentieren.

METHODIK

In allen Seminarblöcken können die Seminarteilnehmenden konkrete Anliegen aus ihrer Berufspraxis mit einbringen.

Seminararbeit, theoretische Inputs, videounterstützte Übungen, selbstreflektierte Übungen, kollegiale Beratung, Coaching und Fallarbeit

ZIELGRUPPE

Fachkräfte aus unterschiedlichen Bereichen der stationären sozialen Arbeit, die sich neu in der Funktion als Team- und Gruppenleiter/-innen oder sich in Vorbereitung auf diese Aufgabe befinden.

REFERENT/IN

Marco Schewe • M.A., Diplom-Sozialpädagoge, Geschäftsbereichsleiter, St. Elisabeth-Verein, Zusatzqualifikation in Transaktionsanalyse und systemisches Coaching, Marburg

Melanie Kaminski • Sozialpädagogin M.A., Bereichsleiterin und Projektleiterin im St. Elisabeth-Verein, Marburg

MODULE

Modul 1 FÜHREN UND LEITEN – DIE ROLLENÜBERNAHME ALS LEITUNGSKRAFT

16. – 18.09.2026

- Führen und Leiten in Theorie und Praxis
- Aufgaben von Führungs- und Leitungskräften
- Reflexion der eigenen Rolle als Leitungskraft
- Managementmodelle in der Sozialwirtschaft
- Selbstführung als Führungsaufgabe
- Entscheiden als Führungsaufgabe

Modul 2 FÜHREN UND LEITEN VON MITARBEITENDEN UND PÄDAGOGISCHEN TEAMS

30.11. – 02.12.2026

- Kompetenzmodelle als Basis der Teamzusammensetzung
- Teamkulturen und Teamrollen
- Personalentwicklung durch Kompetenzförderung
- Effektiv kommunizieren als Führungskraft

Modul 3 KOMMUNIKATION UND KONFLIKTMANAGEMENT

17. – 19.03.2027

- Grundlagen von Personalentwicklungsgesprächen
- Unterschiedliche Form von Mitarbeitergesprächen
- Führen und Leiten durch Zielvereinbarung
- Moderieren von Konflikten und Führen von Kritikgesprächen

Modul 4 PERSONALENTWICKLUNG FÜR TEAMLEITUNGEN – VON DER STELLENBESCHREIBUNG ZUM PROFESSIONELLEN MITARBEITENDEN

07. – 09.06.2027

- Kompetenzmodelle für pädagogische Teams
- Einführung in Personalauswahlverfahren
- Zusammenstellung von leistungsstarken Teams
- Einführung in die Lebensphasen orientierter Personalentwicklung