

PREMIUM KOLLEKTIV

WWW.PREMIUM-KOLLEKTIV.DE

VORSTELLUNG

WAS LEISTET DIESER VORTRAG?

- **Einblick in unsere Art, Dinge zu tun (zT nicht ohne weiteres übertragbar)**
- **Einführung in Premium, wie ist es aufgebaut, in welcher Form findet Führung bei uns (nicht) statt**
- **Was motiviert, hier zu arbeiten?**
- **Diskussion**

ORGANISATORISCHES

Verständnis- u. Zwischenfragen erwünscht

WER ODER WAS IST PREMIUM?

Was machen wir?

→ Getränke! (und andere Sachen)

WER ODER WAS IST PREMIUM?

“Ihr seid ja die Sozialisten unter den Schickimicki-Getränken, so wie ich das verstanden habe...”

-ein Getränkehändler

PREMIUM KOLLEKTIV



WER ODER WAS IST PREMIUM?

- Getränke-Kollektiv**
- 2001 aus Kundenprotest hervorgegangen**
- Mit Konsens die Wirtschaft hacken**
- Ziel: ein sinnvolles, hochqualitatives wirtschaftliches System entwickeln, etablieren, verbreiten.**

WAS UNS BESONDERS MACHT.

- Konsens-Demokratie**
- Offene Abgrenzung**
- Nach 20 Jahren immer noch da**

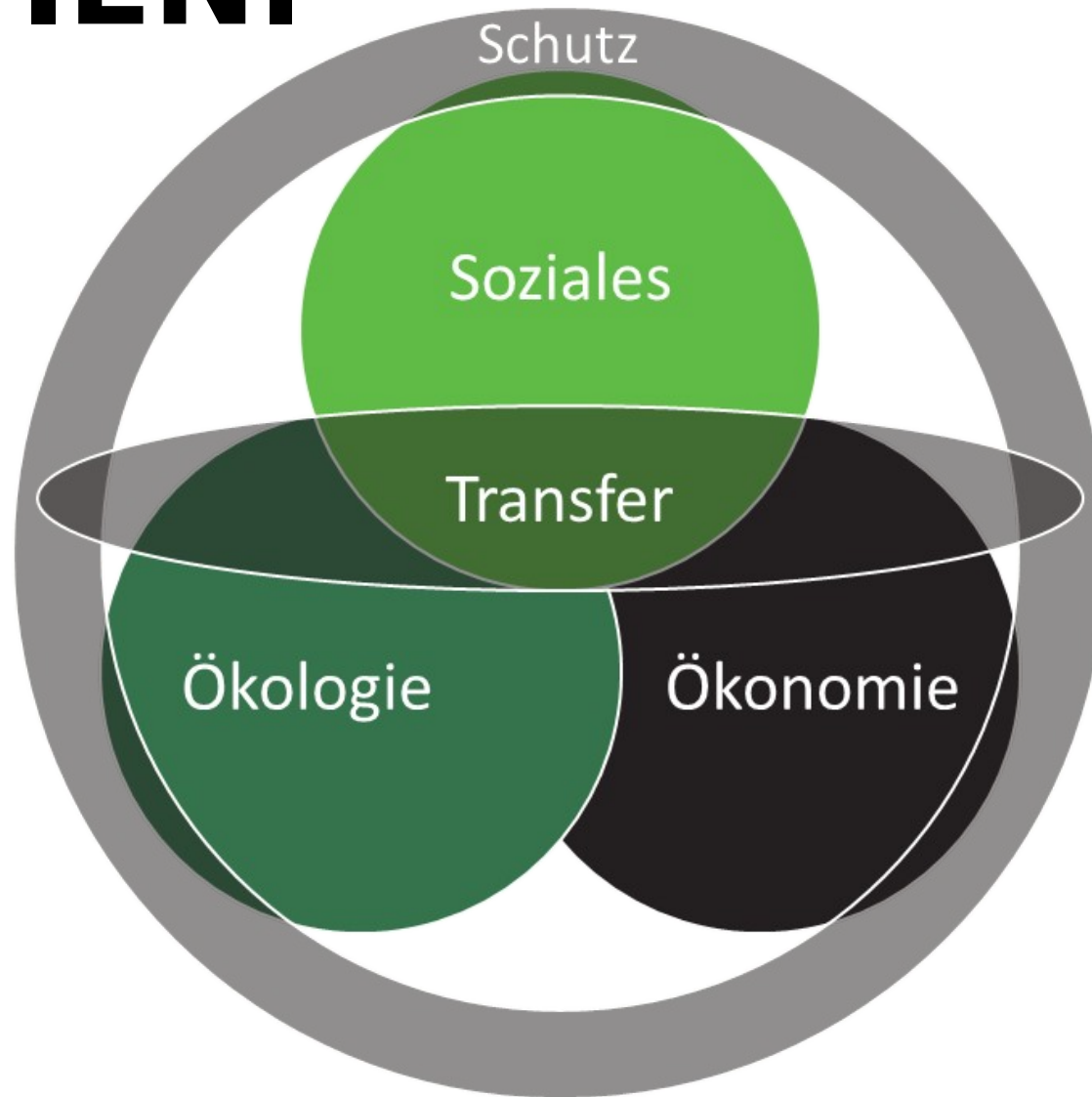
PRINZIPIEN.

→ Hardware

→ Software (Premium-OS)

PRINZIPIEN.

PREMIUM KOLLEKTIV



PRINZIPIEN.

...Ökologie

- Verzicht**
- Optimierung**
- CO2-Ausgleich**
- (Bio)**
- ...**

PRINZIPIEN.

...Ökonomie

- Kein Gewinn**
- Ist-Kalkulation**
- Anti-Mengenrabatt**
- Werbeverzicht**
- ...**

PRINZIPIEN.

...Soziales

- Mindeststandards (arschlochfreie Lieferkette)**
- Kollektiv**
- Gleichwürdigkeit aller Menschen**
- ...**

PRINZIPIEN.

...Transfer

→ Transparenz

→ ...

PRINZIPIEN.

...Schutz

- Notentscheidung (!)**
- Not-Ausschluss (Konsens -1)**
- ...**

PRINZIPIEN: wie arbeiten wir?

- **Selbstständig, dezentral**
- **Wann, wo, wie, ob man will (mit Einschränkungen)**
- **Eigenverantwortlich, hierarchiearm**

PRINZIPIEN: wie arbeiten wir?

Allgemeine u. Gruppen-Entscheidungen:

→ im Konsens

Privat-Entscheidungen:

→ Privatsache

PRINZIPIEN: wie arbeiten wir?

Orgateam

Gebietsbetreuer:innen

Sprecher:innen

Techniker

Andere Kollektivist:innen

PRINZIPIEN: wie arbeiten wir?

Fragen?

FÜHRUNG.

PREMIUM KOLLEKTIV

FÜHRUNG.

(wie) funktioniert Führung bei uns?

FÜHRUNG.

(wie) funktioniert Führung bei uns?

→ mit Eigenverantwortung!

FÜHRUNG.

Keine Weisungsgebundenheit...

**...und damit die Verantwortung, selbst
mitzudenken und proaktiv zu handeln**

FÜHRUNG.

Nicht “was will ich”, sondern “ist es für das große Ganze sinnvoll, angemessen, zielführend?”

→ Eigenverantwortung

FÜHRUNG.

PREMIUM KOLLEKTIV

Uwe?

FÜHRUNG.

Wer ist Uwe:

- (Mit-)Gründer**
- Generalverantwortlicher**
- Kollektivist**

FÜHRUNG.

Was macht Uwe:

- Notbremse**
- Grundwerte hochhalten ...wirklich nur Uwe?**
- sicheren ökonomischen Raum bieten**

FÜHRUNG.

Was macht Uwe nicht:

- Chef sein**
- Autorität über andere aufbauen**
- Macht (aus)nutzen (Kündigungen, Geld, Agenda durchsetzen etc)**

FÜHRUNG.

**...denn ohne Authentizität keine
Glaubwürdigkeit; ohne Vertrauen in die
Struktur keine Motivation.**

SCHATTENSEITEN.

- **Verantwortungsdiffusion**
- **Zugpferd-Mangel**
- **zT unklare Strukturen**
- **zT viel reden, wenig hinkriegen**
- **zT langwierige Entscheidungsprozesse, die nötige Maßnahmen verlangsamen**

PRINZIPIEN.

Fragen?

MOTIVATION.

PREMIUM KOLLEKTIV

MOTIVATION.

→ angemessener Lohn

→ Freiheit

→ Sinn der Tätigkeit

MOTIVATION.

- eigene Ideen**
- Weiterentwicklung**
- Authentizität**

MOTIVATION.

Fragen?

DISKUSSION