

ContinuousLink

**Befristete
Arbeitsverhältnisse
in der
Jugendsozialarbeit**

**Befristete Mitarbeiter
binden!**

Herausforderung

- Auf dem Markt konkurrenzfähig bleiben
- Qualität sozialer Dienstleistungen in der Jugendsozialarbeit zu sichern und für die Zielgruppe „benachteiligte junge Menschen“ weiterhin adäquate Angebote bereitzustellen
- dafür gute Fachkräfte finden und halten zu können

Lösungsstrategien entwickeln

Diese können auf 2 Ebenen angesiedelt sein:

Steigerung der unternehmerischen Risikobereitschaft und
Risikofähigkeit zur Schaffung von mehr unbefristeten
Arbeitsverhältnissen

Entwicklung von Strategien zur konstruktiven
Personalbindung befristet beschäftigter
Arbeitnehmer/innen

Zielvorstellung

- Die Jugendsozialarbeit bleibt langfristig ein attraktives Arbeitsfeld bzw. entwickelt sich weiter.
- Die Jugendsozialarbeit in Bayern akquiriert und hält professionelle Arbeitskräfte, um die anspruchsvolle und komplexe Aufgaben auch in Zukunft erfüllen zu können.

Was soll **ContinuousLink** dazu beitragen?

1. Seminare zu ausgewählten Aspekten der Personalwirtschaft mit dem Fokus Befristung
2. Entwicklungswerkstatt Entfristung und verantwortungsbewusste Befristung
3. Implementierung der Ideen der Entwicklungswerkstatt in der Praxis
4. Qualifizierung und Trainings begleitend zur Implementierung
5. Dokumentation zum Thema Befristung in der Jugendsozialarbeit mit Handreichung für das Personalwesen

Rückenwind für Ihr Personalmanagement!

Sozialpolitik und Arbeitssoziologie

„Produktionsbedingungen in der Sozialen Arbeit“

Prof. Dr. Jan Wulf-Schnabel Berlin

„Förderstrategien für die Jugendsozialarbeit – die Wirksamkeit von Instrumenten und ihre innerorganisatorischen Auswirkungen“

Dr. Hans Dietrich IAB Nürnberg, Lutz Wende Alter-Witterschlick NRW

„Befristung und andere aktuelle Beschäftigungsbedingungen in der Jugendsozialarbeit – Nachdenken über einen (sozial-) politischen Aktionsplan“

Prof. Dr. Helga Spindler Duisburg-Essen u.a.

Arbeitsmarkt und Arbeitsrecht

**„Befristung von Arbeitsverhältnissen in
Sozialwirtschaftsunternehmen -
aus arbeitsrechtlicher Sicht“**

Prof. Dr. Jürgen Kruse Nürnberg

**„Arbeitslandschaft 2012 - Individuelles Arbeitsrecht und
flexible Beschäftigungsmöglichkeiten“**

Paul Melot du Beaugard München

Unternehmensführung

„Konstruktive Zusammenarbeit zwischen Geschäftsführung/Projektleitung und Betriebsrat /Mitarbeitervertretung“

Andreas Görres, A 24 München

„Ganzheitliche Unternehmensführung als Antwort auf den Paradigmenwechsel in der Sozialwirtschaft“

Prof. Dr. Bernhard Schwien Nordhausen

„Strategisches Denken in Sozialunternehmen – ein Planspiel“

Prof. Dr. Klaus Schellberg Nürnberg

„Prospektive Planung und Risikomanagement“

Uwe Kaspers Evang. Hochschule Nürnberg

„Changemanagement – Veränderungen effektiv umsetzen“

Andre Peters Contec Kornwestheim

„Wenn die Mittel knapper werden...Wege aus der Krise“

Ferdinand Schäffler Contec Kornwestheim

Personalmanagement

Das Heidelberger Prozess-Modell des Personal-Managements H(PM)²®

Prof. Dr. Michael Nagy, Heidelberg

Befristung aus Sicht der Arbeits- und Organisationspsychologie

Dr. Gabriele Sewz, Hagen

Gesundes Führen in Stress-Situationen“

Dr. Heribert Limm, Ulm

Führen und Entwickeln von Mitarbeitern mit befristetem Arbeitsvertrag

Dr. Reinhard Bauer, Fürth

Kompetenzorientierte Einstellungsgespräche für Führungskräfte

John Jehae, Roermond Niederlande

Neue Mitarbeiter gewinnen und binden - Personalentwicklung into the job

Sara Bode, contec Kornwestheim

„Neuroleadership - „Hirngerecht“ führen“

Bernd Heckmair München

„Personalmarketing für Sozialunternehmen“

Christian Alberti paragraph eins München

Entwicklungswerkstatt

Kreativworkshop
Befristete
Arbeitsverhältnisse

Moderation:
Prof. Dr. Michael Nagy

Fairer Risikoausgleich im
befristeten Arbeitsverhältnis

Moderation:
Barbara Becker

Übergangsmanagement
Beendigung des
Arbeitsverhältnisses

Moderation:
Barbara Becker

Christian Kaiser DATEV
Impulse für die
Unternehmensführung

Moderation:
Barbara Becker

Wege der Entfristung
Best-Practice

Moderation:
Barbara Becker